

### Scopo e campo di applicazione

La presente Politica si applica a tutte le attività, sedi e dipendenti di Swisslog Healthcare Italy S.r.l. Essa stabilisce il nostro impegno per la Qualità, la Salute e Sicurezza, la Tutela Ambientale, la Sicurezza delle Informazioni e la conformità alla Direttiva NIS2. Costituisce la base del nostro Sistema di Gestione Integrato e guida i nostri sforzi di miglioramento continuo.

### Il Nostro Impegno

Ci impegniamo a:

- **Qualità:** Fornire prodotti e servizi che soddisfino o superino i requisiti dei clienti, gli standard applicabili e gli obblighi normativi, incluse le Good Manufacturing Practices (GMP) applicabili al packaging primario per l'industria farmaceutica, garantendo la sicurezza e l'idoneità del prodotto.
- **Salute e Sicurezza:** Garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre, prevenire infortuni e malattie professionali e promuovere una cultura della sicurezza.
- **Ambiente e Sostenibilità:** Ridurre al minimo l'impatto ambientale, promuovendo comportamenti e decisioni orientati alla sostenibilità.
- **Sicurezza delle Informazioni:** Proteggere la riservatezza, l'integrità e la disponibilità delle informazioni, garantendo un livello adeguato di sicurezza coerente con il contesto organizzativo e le esigenze delle parti interessate.
- **Sicurezza dei Sistemi Informativi e Continuità Operativa:** Assicurare la sicurezza e la resilienza dei sistemi di rete e informativi, prevenendo e gestendo eventi che possano comprometterne la continuità operativa, nel rispetto della Direttiva UE 2022/2555 (NIS2).

### Principi Guida

- Conformità ai requisiti legali e regolatori applicabili, inclusa la Direttiva NIS2, e allineamento ai requisiti degli standard ISO 9001, ISO 15378, ISO 45001, ISO 14001 e ISO/IEC 27001 come riferimento per il Sistema di Gestione Integrato.
- Approccio basato sul rischio per la gestione di Qualità, Salute e Sicurezza, Ambiente, Sicurezza Informazioni e Cybersecurity.
- Miglioramento continuo attraverso misurazioni delle performance, audit e azioni correttive.
- Coinvolgimento, formazione e responsabilizzazione dei dipendenti per sostenere questi impegni.

### Responsabilità

La Direzione assicura leadership, risorse e monitoraggio degli obiettivi, garantendo che la Politica sia comunicata, compresa e applicata a tutti i livelli e riesaminata periodicamente per garantirne efficacia e adeguatezza rispetto al contesto e ai requisiti applicabili.

Ogni dipendente contribuisce rispettando le procedure e partecipando attivamente al miglioramento, per sostenere crescita, qualità, sicurezza e innovazione.

Cuneo, 02/01/2026



Amministratore delegato  
Stefano Marzetta