

POLITICA DELLA QUALITA', AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA

Swisslog Healthcare Italy S.r.l. è consapevole delle sfide e delle opportunità che il mercato offre e che per affrontarle occorrono decisioni vincenti. Il processo decisionale si basa sulla valutazione degli scenari evolutivi definendo obiettivi chiari in funzione dell'analisi dei rischi, opportunità e del contesto aziendale.

Swisslog Healthcare Italy S.r.l., pertanto, ritiene di fondamentale importanza avere un'organizzazione interna che permetta di armonizzare e tenere sotto controllo i propri processi e la raccolta delle informazioni da essi derivanti attraverso l'applicazione del sistema di Gestione integrato Qualità, Ambiente Salute e Sicurezza.

Per perseguire l'efficacia e l'efficienza aziendale, la Direzione Generale si basa su alcuni principi di seguito riportati.

Principi dell'Organizzazione

1. Utilizzare Impianti e tecnologie all'avanguardia per garantire standard qualitativi elevati ed affidabilità ed un impegno costante nella ricerca di una sempre maggiore sostenibilità ambientale.
2. Condurre le proprie attività in modo da salvaguardare i lavoratori, i beni propri e di terzi, l'ambiente e la comunità.
3. Rispettare la legislazione cogente e il soddisfacimento delle parti interessate.
4. Monitorare le prestazioni dei processi mediante l'implementazione di indicatori adeguati e specifici
5. Attuare percorsi formativi mirati, per il mantenimento e miglioramento delle competenze del personale aziendale.
6. Coinvolgere e responsabilizzare il personale sulla corretta e costante applicazione del Sistema di gestione aziendale.
7. Creare un ambiente di lavoro che consenta ai propri collaboratori di contribuire con soddisfazione al raggiungimento degli obiettivi Aziendali e di riconoscere e sviluppare proficuamente le proprie capacità professionali.
8. Erogare il servizio in ottica di qualità, tutela dell'ambiente e della salute e sicurezza.
9. Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri in cui gli standard di salute e sicurezza siano conformi o superino i requisiti della normativa vigente, regolamenti e codici di comportamento;
10. Creare consapevolezza della sicurezza e della comprensione tra i dipendenti attraverso l'informazione, la formazione e la supervisione ed un senso di "etica e responsabilità verso l'ambiente" in azienda.
11. Coinvolgere e consultare i dipendenti e le altre parti interessate attraverso regolari comunicazioni a due vie;
12. Garantire risorse e impegno per l'eliminazione dei pericoli, la riduzione dei rischi e degli impatti ambientali
13. Creare un ambiente in cui tutto il personale sia esortato a sollevare e segnalare problemi di salute e sicurezza;
14. Promuovere la cultura del miglioramento continuo attraverso la partecipazione di tutti i dipendenti e degli RLS;
15. Riesaminare periodicamente la Politica e gli Obiettivi, nonché i relativi programmi di attuazione dandone adeguata visibilità all'interno dell'azienda.

La mission aziendale è incentrata su:

- Incremento del mercato nazionale ed internazionale
- Incremento forza lavoro
- Incremento attività formative, informative e di addestramento
- Incremento della "cultura della sostenibilità ambientale" all'interno della azienda e riduzione dei consumi
- Sviluppo nuovi prodotti
- Ingegnerizzazione dei processi
- Industrializzazione di prodotto
- Infortuni e malattie professionali **Zero**

I suddetti indirizzi strategici costituiscono impegni di carattere generale che vengono tradotti in obiettivi operativi di tipo quantitativo e monitorabile nell'ambito di un piano annuale di miglioramento, che costituisce il quadro strutturale di riferimento per la formulazione ed il riesame degli obiettivi stessi.

La Direzione si impegna a sostenere la politica aziendale garantendo al Responsabile del Sistema di Gestione il massimo sostegno, risorse e delega di autorità per l'espletamento della sua funzione.

Cuneo, li 22/03/2022

Amministratore delegato
Stefano Marzetta

